

# 鹿児島県における治療と仕事の両立支援の取組状況

## 地域両立支援推進チームの会議開催

日時：平成29年7月31日

構成員：鹿児島県経営者協会  
公益社団法人鹿児島県労働基準協会  
鹿児島県保健福祉部  
独立行政法人国立病院機構鹿児島医療センター  
特定非営利活動法人日本キャリア開発協会  
鹿児島県社会保険労務士会  
独立行政法人労働者健康安全機構鹿児島産業保健総合支援センター  
鹿児島労働局職業安定部

日本労働組合総連合会鹿児島県連合会  
鹿児島県医師会  
国立大学法人鹿児島大学病院  
公益財団法人鹿児島県民総合保健センター  
公益社団法人日本医療社会福祉協会  
一般社団法人日本産業カウンセラー協会  
鹿児島労働局労働基準部健康安全課（事務局）

## 取組状況

### ○鹿児島労働局

## 病気になっても うちの職場は働けます！

～がん、糖尿病などになっても治療しながら働く人に優しい職場づくりを～

### ◎ 従業員の病気への対応で困っていませんか？

優秀な社員が「がん」になってしまった。人手も足りないし働き続けてもらいたいのだが。

我が社としては、人材活用のため、安心して長く働けるような積極的な制度を取り入れたい。

主治医の診断書だけでは、どのような仕事をしてもらえば良いか、具体的に分からないな。

法律では病気の人は働かせてはいけない規定(労働安全衛生法第68条)があるらしいが、自分達が考えている仕事をお願いできるのかな。

### ◎ 「治療と職業生活の両立支援」を考えましょう



最近、治療技術の進歩等により、治療しながら仕事を続ける人がたくさんいます。でも、実際の会社での対応は難しいことが多いですね。一緒に解決方法を考えていきましょう。

### ◎ 治療と職業生活が両立できれば・・・

#### 事業者のメリット

- ✓ 従業員の「健康確保」の推進
- ✓ 継続的な人材確保
- ✓ 従業員のモチベーションの向上による人材の定着・生産性の向上
- ✓ 「健康経営」の実現
- ✓ 多様な人材の活用による組織や事業の活性化

#### 従業員のメリット

- ✓ 治療に関する配慮が行われることによる病気の増悪の防止
- ✓ 治療を受けながらの仕事の継続
- ✓ 安心感やモチベーションの向上
- ✓ 収入を得ること
- ✓ 働くことによる生きがいの保持

○鹿児島産業保健総合支援センター

[http://kagoshimas.johas.go.jp/about/cat765/cat768/post\\_18.html](http://kagoshimas.johas.go.jp/about/cat765/cat768/post_18.html)

●セミナーの開催

「治療と仕事の両立支援対策の概要」

○鹿児島県労働基準協会

●セミナー開催

「がんなどの治療とその両立支援対策」